



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Spółdzielnie socjalne - obowiązki publiczno - prawne.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Spółdzielnie socjalne to jednostki gospodarcze z jednej strony działające w celu osiągnięcia zysku ekonomicznego z prowadzonej przez nie działalności gospodarczej, z drugiej zaś podmioty prowadzące działalność jak organizacje pozarządowe w celu osiągnięcia zysku społecznego związanego głównie ze społeczną i zawodową reintegracją osób defaworyzowanych.





Spółdzielnie socjalne obowiązują akty prawne dotyczące podmiotów prowadzących działalność gospodarczą oraz działalność statutową.

1. Ustawa o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 r. Dz. U. z 2006 r. nr 94 Poz. 651 z późn. zm.
2. Ustawa prawo spółdzielcze z dnia 16 września 1982 DZ. U. 1982 nr 30 poz. 210 z późn. zm.
3. Ustawa prawo o działalności pożytku publicznego i wolontariacie z dnia 24 kwietnia 2003. Dz. U. nr 96, poz. 873 z późn. zm.
4. Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Dz. U. 2009 nr 152 poz. 1223 z późn. zm.
5. Ustawa o swobodzie działalności gospodarczej z dnia 2 lipca 2004 r. dz. U. nr 173 poz.1807 z późn. zm.
6. Ustawy podatkowe tj. ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawa o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawa o podatku od towarów i usług itd.
7. Ustawy regulujące system ubezpieczeń społecznych



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Obowiązki wynikające z przynależności do ruchu spółdzielczego:

- 1. Konieczność wnoszenia opłaty na rzecz Krajowej Rady Spółdzielczej art. 266 ustawy prawo spółdzielcze.**

Reguluje to Uchwała VI Kongresu Spółdzielczości z 13 grudnia 2016 r. w sprawie w sprawie zasad finansowania działalności Krajowej Rady Spółdzielczej przez organizacje spółdzielcze w latach 2017-2020.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze



Uchwała nr 13/2016
VI Kongresu Spółdzielczości
z dnia 13 grudnia 2016 r.

w sprawie zasad finansowania działalności Krajowej Rady Spółdzielczej przez organizacje spółdzielcze w latach 2017-2020

VI Kongres Spółdzielczości – na podstawie art. 258a ustawy z dnia 16 września 1982 r.
– Prawo spółdzielcze (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz.21 z dnia 2016.01.07)
– uchwała co następuje:

1. Działalność Krajowej Rady Spółdzielczej w latach 2017-2020 finansowana będzie ze składek organizacji spółdzielczych (spółdzielni i związków spółdzielczych) w wysokości 550 zł.rocennie.
2. Wysokość składki może być podwyższona decyzją Zgromadzenia Ogólnego Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Składki organizacje spółdzielcze przekazują do Krajowej Rady Spółdzielczej w wymiarze rocznym do dnia 15 lutego każdego roku.
4. Składki, o których mowa w pkt.1 stanowią w organizacjach spółdzielczych koszt uzyskania przychodu do wysokości zgodnej z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 19 marca 1999 r. (Dz.U. nr 30, poz.290) w sprawie określenia górnej granicy składek organizacji spółdzielczych na rzecz związków rewizyjnych i Krajowej Rady Spółdzielczej tj. do kwoty 360,00 zł.
5. W przypadku organizacji spółdzielczych powstałych w trakcie roku kalendarzowego, wysokość składki nalicza się od 1 stycznia następnego roku.
6. Zarząd Krajowej Rady Spółdzielczej może na wniosek organizacji spółdzielczej może podjąć decyzję o zawieszeniu bądź odroczeniu płacenia składek – po zasięgnięciu opinii Komisji Rewizyjnej Krajowej Rady Spółdzielczej.
7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 r.

Sekretarz
VI Kongresu Spółdzielczości


/Mieczysław Grodzki/

Przewodniczący
VI Kongresu Spółdzielczości


/Jerzy Nizioł/



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



2. Konieczność sporządzania sprawozdań finansowych z prowadzonej działalności.

Spółdzielnie socjalne są zobowiązane do przedstawiania w sprawozdaniach finansowych informacji odzwierciedlających rzeczywistą ich sytuację majątkową i finansową.

Za wykonanie obowiązków w zakresie rachunkowości odpowiedzialność ponosi kierownik danej jednostki.

Kim jest „kierownik jednostki”? Od 1 stycznia 2016 roku to członek zarządu lub likwidator, a jeżeli organ jest wieloosobowy – członkowie tego organu, z wyłączeniem pełnomocników ustanowionych przez jednostkę.

Zarząd uchwałą wprowadza politykę rachunkowości.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



TERMINY:

Kierownik jednostki zapewnia sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego nie później niż w ciągu **3 miesięcy od dnia bilansowego** i przedstawia je do zatwierdzenia właściwym organom, zgodnie z obowiązującymi jednostkę przepisami prawa i postanowieniami statutu. Termin ten w przypadku pokrywania się roku obrotowego z rokiem kalendarzowym przypada na dzień 31 marca. Roczne sprawozdanie finansowe jednostki powinno zostać zatwierdzone nie później niż w terminie **6 miesięcy od dnia bilansowego**.

Od dnia zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego rozpoczynają bieg terminy do złożenia sprawozdania finansowego wraz z odpisem uchwały o zatwierdzeniu we właściwym rejestrze. Zgodnie z **art. 69 pkt 1 ustawy o rachunkowości** kierownik jednostki składa we właściwym rejestrze sądowym roczne sprawozdanie finansowe wraz z wymaganymi dokumentami w ciągu 15 dni od dnia jego zatwierdzenia. Termin ten w przypadku pokrywania się roku obrotowego z rokiem kalendarzowym przypada na dzień 15 lipca.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Zgodnie z **ustawą z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych oraz o zmianie niektórych ustaw regulujących zasady opodatkowania**, podatnicy obowiązani do sporządzenia sprawozdania finansowego przekazują do urzędu skarbowego sprawozdanie i odpis uchwały zgromadzenia zatwierdzającej sprawozdanie finansowe w terminie 10 dni od daty zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Odpowiedzialność karna

Zgodnie z art. 77 ustawy o rachunkowości kto wbrew przepisom ustawy dopuszcza się niesporządzenia sprawozdania finansowego, sporządzenia go niezgodnie z przepisami ustawy lub zawarcia w tym sprawozdaniu nierzetelnych danych, podlega grzywnie lub karze pozbawienia wolności do lat 2, albo obu tym karom łącznie.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Grzywnę wymierza się w stawkach dziennych, określając liczbę stawek oraz wysokość jednej stawki; jeżeli ustawa nie stanowi inaczej, najniższa liczba stawek wynosi 10, zaś najwyższa 540. Przy ustalaniu stawki dziennej, sąd bierze pod uwagę dochody sprawcy, jego warunki osobiste, rodzinne, stosunki majątkowe i możliwości zarobkowe. Stawka dzienna nie może być niższa od 10 złotych, ani też przekraczać 2 000 złotych.

Kara ograniczenia wolności trwa najkrócej miesiąc, najdłużej 2 lata i wymierza się ją w miesiącach i latach. Co do zasady kara ta polega na obowiązku wykonywania nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne, obowiązku pozostawania w miejscu stałego pobytu lub w innym wyznaczonym miejscu, z zastosowaniem systemu dozoru elektronicznego, potrąceniu od 10% do 25% wynagrodzenia za pracę w stosunku miesięcznym na cel społeczny wskazany przez sąd.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



TERMINY PODSUMOWANIE:

- DO 31 MARCA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO
- DO KOŃCA CZERWCA WALNE ZGROMADZENIE SPRAWOZDAWCZE (zgodnie z prawem spółdzielczym walne zgromadzenie musi się odbyć przynajmniej raz w roku w ciągu 6 miesięcy po upływie roku obrachunkowego)
- W CIĄGU 10 DNI OD PODJĘCIA UCHWAŁY o zatwierdzeniu sprawozdanie finansowe wraz z uchwałą walnego zgromadzenia o zatwierdzeniu sprawozdań oraz uchwałą o podziale nadwyżki / pokryciu straty należy przesać do urzędu skarbowego,
- W CIĄGU 15 DNI OD DATY PODJĘCIA UCHWAŁY w/w dokumenty przesać do Krajowego Rejestru Sądowego.
- UWAGA ! Należy pamiętać o wyłożeniu w siedzibie spółdzielni sprawozdań do wglądu członków i zachowaniu terminów powiadomienia członków, KRS i ew. związku rewizyjnego o terminie walnego na 14 dni przed zebraniem.





Lubuskie

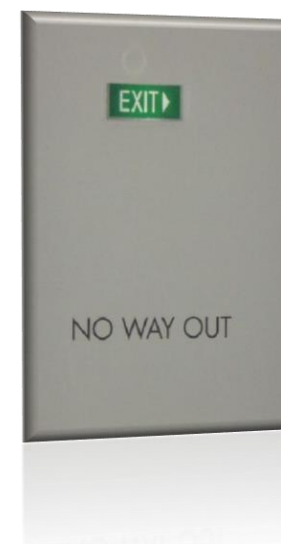
Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



LUSTRACJA

Ustawa Prawo spółdzielcze:

Art. 91. § 1. Każda spółdzielnia obowiązana jest przynajmniej raz na trzy lata, a w okresie pozostawania w stanie likwidacji corocznie, poddać się lustracyjnemu badaniu legalności, gospodarności i rzetelności całości jej działania. Lustracja obejmuje okres od poprzedniej lustracji.



LUSTRACJA

Art. 91.

§ 2. Spółdzielnia może wystąpić w każdym czasie o przeprowadzenie lustracji całości lub części jej działalności albo tylko określonych zagadnień. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie walnego zgromadzenia, rady lub 1/5 członków spółdzielni.

§ 2.1. Celem lustracji jest:

- 1) sprawdzenie przestrzegania przez spółdzielnię przepisów prawa i postanowień statutu;
- 2) zbadanie przestrzegania przez spółdzielnię prowadzenia przez nią działalności w interesie ogółu członków;
- 3) kontrola gospodarności, celowości i rzetelności realizacji przez spółdzielnię jej celów ekonomicznych, socjalnych oraz kulturalnych;
- 4) wskazywanie członkom na nieprawidłowości w działalności organów spółdzielni;
- 5) udzielanie organizacyjnej i instruktażowej pomocy w usuwaniu stwierdzonych nieprawidłowości oraz w usprawnieniu działalności spółdzielni.

§ 3. Lustrację przeprowadzają właściwe związki rewizyjne w spółdzielniach w nich zrzeszonych. Spółdzielnie niezrzeszone zlecają odpłatne przeprowadzenie lustracji wybranemu związkowi rewizyjnemu lub Krajowej Radzie Spółdzielczej.

§ 4. Lustratora wyznacza związek rewizyjny, w którym spółdzielnia jest zrzeszona, lub Krajowa Rada Spółdzielcza. Obowiązki lustratora może pełnić osoba, która uzyskała uprawnienia lustracyjne wydane przez Krajową Radę Spółdzielczą. Kryteria kwalifikacyjne lustratorów oraz tryb przeprowadzania lustracji określa Krajowa Rada Spółdzielcza.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



LUSTRACJA

Art. 92. § 1. Lustrator obowiązany jest zawiadomić radę i zarząd o rozpoczęciu lustracji. **Członkowie rady uprawnieni są do uczestniczenia w lustracji.**

§ 2. Lustrator uprawniony jest do przeglądania ksiąg i wszelkich dokumentów w lustrowanej spółdzielni oraz do bezpośredniego sprawdzania jej stanu majątkowego, a organy spółdzielni i jej pracownicy obowiązani są do udzielania mu żądanych wyjaśnień i wszelkiej pomocy.

Art. 93. § 1. Z czynności lustracyjnych lustrator sporządza protokół, który składa radzie i zarządowi spółdzielni. Protokół sporządzony przez lustratora ma moc dokumentu urzędowego.

§ 1a. Na podstawie protokołu z lustracji przeprowadzający ją związek rewizyjny lub Krajowa Rada Spółdzielcza opracowuje wnioski polustracyjne oraz przekazuje je zarządowi i radzie.

§ 1b. Zarząd obowiązany jest corocznie przekazywać podmiotowi przeprowadzającemu lustrację i walnemu zgromadzeniu informację o realizacji wniosków polustracyjnych.

§ 2. Zarząd obowiązany jest na żądanie członka spółdzielni udostępnić mu do wglądu protokół lustracji oraz wnioski polustracyjne i informacje o ich realizacji.

§ 3. (uchylony).

§ 4. Wnioski z przeprowadzonej lustracji powinny być przedstawione przez radę nadzorczą najbliższemu walnemu zgromadzeniu.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



LUSTRACJA

Art. 267c. Kto, będąc członkiem organu spółdzielni albo likwidatorem wbrew przepisom ustawy:

- 1) nie poddaje spółdzielni lustracji,
 - 2) nie udziela lub udziela niezgodnych ze stanem faktycznym wyjaśnień lustratorowi, nie dopuszcza go do pełnienia obowiązków lub nie przedkłada stosownych dokumentów,
 - 3) nie udostępnia członkom spółdzielni protokołu lustracji,
 - 4) nie zwołuje walnego zgromadzenia, zebrania przedstawicieli albo zebrań grup członkowskich poprzedzających zebranie przedstawicieli,
 - 5) nie przygotowuje w terminie dokumentów dotyczących dokonania podziału w spółdzielni, o którym mowa w art. 108b,
- podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.

Art. 267d. § 1. Kto, będąc członkiem organu spółdzielni albo likwidatorem, ogłasza dane nieprawdziwe albo przedstawia je organom spółdzielni, władzom państwowym, członkom spółdzielni lub lustratorowi,

podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§ 2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie,

podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



NOWELIZACJA USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Proponowane zmiany zostały przygotowane z udziałem przedstawicieli sektora spółdzielczości socjalnej, przy aktywnej roli Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Proponowane zmiany były również poddane dyskusji podczas VIII Ogólnopolskiego Forum Spółdzielni Socjalnych, które odbyło się w dniach 12-14 października 2016 r



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 1 projektu ustawy

Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej będzie prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa nie tylko w oparciu o osobistą pracę członków spółdzielni, ale również pracowników niebędących członkami spółdzielni socjalnej.

art. 1 pkt 1 projektu ustawy

Doprecyzowanie celu działania spółdzielni socjalnej przez wskazanie, iż spółdzielnia socjalna działa na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej nie tylko członków spółdzielni, ale również na rzecz pracowników spółdzielni niebędących jej członkami, a pochodzących z grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 2 projektu ustawy – SKRÓT

Dopuszczenie używania w obrocie przez spółdzielnie socjalne skrótów „Spn.s.”. Zmiana ma charakter fakultatywny i stanowi jedynie o dopuszczeniu możliwości posługiwania się skrótem Spn.s.

art. 1 pkt 3 projektu ustawy

Limit osób zagrożonych wykluczeniem społecznym koniecznych do założenia spółdzielni socjalnej wynosi nie mniej niż 50% ogólnej liczby założycieli. Natomiast w przypadku, gdy założycielami spółdzielni socjalnej byłyby osoby o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, limit osób spoza katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym będzie mógł wynosić do 70%.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 3 projektu ustawy

Umożliwienie założenia spółdzielni socjalnej przez osoby niebędące osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, o ile ich liczba nie przekroczy 70% ogólnej liczby założycieli. Warunkiem umożliwiającym zakładanie spółdzielni przez osoby spoza katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest **realizacja zadań i usług w zakresie pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych, wspierania rodziny i pieczy zastępczej, prowadzenia niepublicznych przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego oraz w zakresie opieki nad dziećmi do lat 3 – w rozumieniu odpowiednich przepisów dotyczących rodzaju prowadzonej działalności.**

Nowy profil spółdzielni socjalnej będzie miał na celu przede wszystkim zaspokajanie potrzeb ludności w zakresie dostępu do ww. „usług społecznych użyteczności publicznej”. Z kolei ww. usługi zostały wyróżnione z uwagi na ich deficytowy i niekomercyjny charakter, narastające potrzeby społeczne i demograficzne w tych dziedzinach oraz aktualną polityką rodzinną, prozatrudnieniową oraz na rzecz wspierania osób niepełnosprawnych.

Dobór katalogu ww. usług jest zgodny z kierunkami polityki w obszarze spraw społecznych wyznaczanych w ramach UE i dokumentów krajowych min. KPRES.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 4 lit. a i b projektu ustawy

Zmniejszenie liczby założycieli spółdzielni socjalnej z pięciu do trzech osób jeżeli założycielami są osoby fizyczne. Jednocześnie spółdzielnia socjalna założona przez trzy osoby fizyczne zobowiązana będzie do przyjęcia w poczet członków oraz do zatrudnienia co najmniej 2 osób, z zachowaniem limitów dotyczących zatrudniania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy, w terminie 12 miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego.

art. 1 pkt 4 lit. c projektu ustawy

Wyraźne wskazanie, iż spółdzielnia socjalna liczy nie mniej niż pięciu członków w przypadku osób fizycznych (po 12 miesiącach działalności) i nie mniej niż dwóch członków w przypadku osób prawnych i nie więcej niż pięćdziesięciu członków. Wprowadzenie ww. doprecyzowania podyktowane jest koniecznością (po zmianie wymaganej liczby założycieli spółdzielni socjalnej osób fizycznych) wskazania obligatoryjnej liczby członków spółdzielni socjalnej, aby spółdzielnia nie została postawiona w stan likwidacji



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 4 lit. d ustawy

Wskazanie, iż członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć także inne osoby niż zagrożone wykluczeniem społecznym.

Powyższa zmiana przepisu uelastycznia zasady nabywania członkostwa w spółdzielni socjalnej przez osoby niezagrożone wykluczeniem społecznym. Zmiana przewiduje również dookreślenie, iż przekroczenie limitu 50% osób spoza katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym może mieć miejsce jedynie w przypadku prowadzenia spółdzielni usługowej lub gdy spółdzielnia socjalna została założona przez osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 5 lit. a projektu ustawy

Umożliwienie uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej przed upływem 12 miesięcy w przypadku, gdy statut spółdzielni stanowić będzie o takiej możliwości. Tym samym członkowie spółdzielni mogą sami dookreślić w statucie, kiedy osoba zatrudniona w spółdzielni nabędzie prawo do uzyskania w niej członkostwa.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Uchylenie **ust. 3 w art. 5a**, który to stanowił o konieczności rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę w przypadku, gdy członek lub pracownik spółdzielni założył, przystąpił do innej spółdzielni socjalnej, podjął działalność lub zatrudnienie u innego pracodawcy. Powyższa zmiana uzasadniona jest umożliwieniem podjęcia dodatkowego zatrudnienia przez członków i pracowników spółdzielni socjalnej osób prawnych bez konieczności rozwiązania stosunku pracy. Uchylenie ww. przepisu skutkuje zmianą brzmienia ust. 6 w art. 5a (art. 1 pkt 5 lit. b i d projektu ustawy)

art. 1 pkt 5 lit. c projektu ustawy

Doprecyzowanie, iż w przypadku rozwiązania stosunku pracy zawartego z osobą zatrudnioną w spółdzielni socjalnej osób prawnych, w terminie 3 miesięcy, ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1. Tym samym regulacja dotyczyć będzie członków spółdzielni oraz pracowników niebędących członkami spółdzielni



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 6 projektu ustawy

Wprowadzenie regulacji wskazującej, że w spółdzielniach socjalnych, w których założycielami są osoby prawne lub w przypadku gdy liczba członków spółdzielni socjalnej jest mniejsza niż liczba pracowników niebędących członkami, zarząd ma obowiązek corocznie przeprowadzić spotkanie konsultacyjne informujące o działalności i sytuacji ekonomicznej spółdzielni oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian. Wnioski ze spotkania przedstawione przez pracowników, są następnie omawiane na zebraniu zarządu, który ma obowiązek przedstawić pracownikom oraz walnemu zgromadzeniu, pisemną informację o ich wykorzystaniu. Przedstawiciel pracowników niebędących członkami spółdzielni socjalnej posiada prawo głosu doradczego na walnym zgromadzeniu spółdzielni.

Powyższa regulacja nie będzie stosowana w przypadku powołania rady pracowników na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. z 2006 r. poz. 550, z późn. zm.).



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 7 projektu ustawy

Uelastycznienie zasad podziału nadwyżki bilansowej i stworzenie możliwości jej przeznaczenia według potrzeb konkretnej spółdzielni poprzez zlikwidowanie obowiązku przeznaczania nadwyżki bilansowej na fundusz inwestycyjny. Nadwyżka bilansowa przeznaczana byłaby przez spółdzielnię socjalną na zwiększenie funduszu zasobowego w wysokości nie mniejszej niż 20% oraz na szczególny cel działalności spółdzielni jakim jest reintegracja społeczna i zawodowa członków i pracowników spółdzielni w wysokości min. 30%. Zgodnie z ww. przepisem nadwyżka przeznaczana jest na zwiększenie funduszu zasobowego oraz na cele reintegracyjne w 100%, gdyż katalog wskazany w ww. przepisie jest katalogiem zamkniętym. Projektowana zmiana przewiduje również przeznaczenie nadwyżki bilansowej na fundusz wzajemnościowy, który ściśle związany jest z celami tworzenia konsorcjum spółdzielczego.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 9 projektu ustawy

Umożliwienie spółdzielniom socjalnym tworzenia konsorcjum spółdzielczego w formie umowy. Obligatoryjnymi elementami umowy konsorcjum spółdzielczego są w szczególności: cel zawarcia konsorcjum, czas trwania konsorcjum, obowiązki członków konsorcjum, zasady przyjmowania, wykluczania lub występowania członków konsorcjum, zasady podziału korzyści i udziału w obciążeniach poszczególnych członków w ramach konsorcjum. Do konsorcjum spółdzielczego będzie mógł przystąpić inny podmiot, z tym że podmioty te nie mogą stanowić więcej niż 1/3 liczby członków konsorcjum spółdzielczego. Inny niż spółdzielnia socjalna podmiot nie będzie mógł być jedynym realizatorem działań w ramach konsorcjum spółdzielczego. Powyższa regulacja jest istotna m. in. z punktu widzenia zwiększenia potencjału ekonomicznego i społecznego zrzeszonych spółdzielni socjalnych, wspólnego organizowania sieci produkcji, handlu i usług, promocji wspólnego znaku towarowego oraz wspólnego występowania w zamówieniach publicznych oraz zapytaniach ofertowych, nieobjętych przepisami ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164, z późn. zm.). Możliwość ubiegania się o zamówienia publiczne przez spółdzielnie socjalne wspólnie np. z podmiotami komercyjnymi, może niewątpliwie zwiększyć ich zdolności ubiegania się o zamówienia, ale też należy mieć na uwadze, że na gruncie zamówień publicznych w przypadku, gdy zamawiający korzysta z możliwości zastrzeżenia zamówienia na podstawie art. 22 z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, występowanie w konsorcjum z podmiotem komercyjnym uniemożliwi spółdzielni socjalnej udział w takim postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 8 lit. c projektu ustawy

Wprowadzenie możliwości zrefundowania składek na ubezpieczenia społeczne oraz części kosztów pracodawcy opłacanych również za pracowników spółdzielni socjalnej niebędących członkami spółdzielni, a będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy.

OGŁOSZENIE !

Zatrudnimy
pracowników z dużym
poczuciem humoru
do pracy za
śmieszne pieniądze.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 9 projektu ustawy !!!

Wskazanie, iż spółdzielnie socjalne, których powstanie zostało sfinansowane ze środków publicznych, są obowiązane poddać się pierwszej lustracji w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za pierwszy rok działalności.

Przepis art. 15 ust. 1 pkt. 5 ustawy o spółdzielniach socjalnych stanowi o możliwości zrefundowania kosztów lustracji spółdzielni socjalnych ze środków jednostek samorządu terytorialnego lub budżetu państwa. Ponadto lustracja może zostać sfinansowana w ramach wsparcia pomostowego udzielanego spółdzielniom socjalnym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 9 projektu ustawy

Wprowadzenie dla spółdzielni socjalnej zwolnienia ze składek, o których mowa w art. 266 ustawy – Prawo spółdzielcze na Krajową Radę Spółdzielczą, o ile przynależą do właściwego związku rewizyjnego.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 1 pkt 10 a i b projektu ustawy !!!!!!!!!!!

Dodanie do katalogu przestępstw, które powodują postawienie spółdzielni w stan likwidacji z mocy prawa, przypadku gdy spółdzielnia socjalna założona przez trzy osoby fizyczne nie zatrudniłaby w terminie 12 miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego dwóch osób, z uwzględnieniem limitów zatrudnieniowych wobec osób należących do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wprowadzenie powyższej regulacji jest konsekwencją obniżenia liczby osób fizycznych koniecznej do założenia spółdzielni socjalnej. Zmiana przewiduje również dodanie do katalogu przestępstw, które powodują postawienie spółdzielni w stan likwidacji z mocy prawa przypadku, gdy spółdzielnia socjalna, której powstanie zostało sfinansowane ze środków publicznych, nie poddała się pierwszej lustracji, o której mowa w ustawie z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego. Jednocześnie dodano okres 3 miesięcznej karencji w przypadku zmniejszenia wymaganej liczby członków zanim spółdzielnia będzie obowiązana postawić się w stan likwidacji



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



art. 4 pkt 1 lit. a projektu ustawy

Wprowadzenie nowego instrumentu wsparcia dla spółdzielni socjalnej, przez zmianę ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przedmiocie udzielenia jednorazowego wsparcia w wysokości do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego do pracy w spółdzielni socjalnej bezrobotnego lub skierowanej osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia. Ww. forma wsparcia miałaby charakter fakultatywny. Spółdzielnia socjalna zobowiązana będzie do utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez 24 miesiące.





Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Poprawka Senatu RP

Poprawka zakłada przystępowanie do spółdzielczych konsorcjów organizacji pozarządowych lub podmiotów, kościelnych, jeżeli prowadzą one warsztat terapii zajęciowej lub zakład aktywności zawodowej, lub centrum integracji społecznej lub klub integracji społecznej.



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Źródła:

<https://www.mpips.gov.pl/bip/projekty-aktow-prawnych/projekty-ustaw/pozytek-publiczny/projekt-ustawy-o-zmianie-ustawy-o-spoldzielniach-socjalnych-oraz-niektorych-innych-ustaw-/>

ozrss - Jak_przygotowac_spoldzielnie_socjalna_do_lustracji.pdf

<https://www.biznes.gov.pl/przedsiębiorcy/biznes-w-polsce/rozliczam-podatki/ksiegowosc/krs-sprawozdanie-finansowe>

<https://spoldzielniassocjalnawpraktyce.pl>

ozrss-fio-broszura-aneta-englot.pdf

<http://www.sejm.gov.pl/sejm8.nsf/druk.xsp?nr=1779>

Rafał Wesołowski – opracowania własne

Dziękuję za uwagę 😊